

А.Т. Серикжанова

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, Казахстан, г. Астана
e-mail: aiemaserikzhanova@gmail.com

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Гендерное равенство и политическое участие женщин являются ключевыми темами в современном обществе и с момента возникновения проблемы были достигнуты значительные успехи в продвижении участия женщин в политике во всем мире. В статье рассматривается конкретный случай Казахстана, анализируется прогресс страны в укреплении гендерного равенства и расширении политического участия женщин. Исследуя законодательные меры, политические инициативы и культурные факторы, статья направлена на то, чтобы обеспечить глубокое понимание проблем и возможностей, с которыми сталкиваются женщины в Казахстане, и того, каким образом они влияют на их политическое представительство и процессы принятия решений.

В статье проанализированы документы, направленные на обеспечение равного политического участия женщин и определены современные тенденции политического участия женщин. А также в статье предоставлены результаты, проведенного автором, анкетного опроса среди экспертов.

Ключевые слова: демократия, участие женщин в политике, женщины лидеры, дискриминация, Республика Казахстан, современные тенденции.

А.Т. Серикжанова

Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, Қазақстан, Астана қ.
e-mail: aiemaserikzhanova@gmail.com

Әйелдердің Қазақстан Республикасының саяси өміріне қатысуы: заманауи тенденциялар

Аннотация: Гендерлік теңдік пен әйелдердің саяси өмірге қатысуы қазіргі қоғамда талқыланатын негізгі тақырыптар қатарында. Сонымен қатар бүгінгі таңда әйелдердің бүкіл әлемдегі саясатқа қатысуын ілгерілетуде айтарлықтай жетістіктерге жетті. Бұл мақалада Қазақстанның нақты жағдайы қарастырылады, гендерлік теңдікті нығайтудағы және әйелдердің саяси өмірге қатысуын кеңейтудегі мемлекеттің жеткен жетістіктері талданады. Заңнамалық шараларды, саяси бастамаларды және мәдени факторларды зерттей отырып, мақала Қазақстандағы әйелдердің кездесетін проблемалары мен мүмкіндіктерді және олардың саяси өкілдік пен шешім қабылдау процестеріне қатысуына қалай әсер ететінін терең түсінуге бағытталған.

Мақалада әйелдердің елдің саяси өміріне тең қатысуын қамтамасыз етуге бағытталған бағдарламалар талданды және әйелдердің саяси қатысуының қазіргі тенденциялары анықталды. Сондай-ақ, мақалада автор сарапшылар арасында жүргізген сауалнама нәтижелерімен бөліседі.

Түйін сөздер: демократия, әйелдердің саясатқа қатысуы, әйелдер көшбасшылары, кемсітушілік, Қазақстан Республикасы, қазіргі тенденциялар.

A.T. Serikzhanova

L.N.Gumilyov Eurasian National University, Kazakhstan, Astana
e-mail: aiemaserikzhanova@gmail.com

Women's participation in the political life of the Republic of Kazakhstan: current trends

Abstract: Gender equality and women's political participation are two critical issues in modern society. Over the years, significant strides have been made globally to promote women's political participation. This article focuses on Kazakhstan's case and examines the country's progress in advancing gender equality and women's political participation. By examining legislative measures, policy initiatives, and cultural factors, this article aims to provide a comprehensive understanding of the challenges and opportunities faced by women in Kazakhstan. The article analyzes various programs

aimed at ensuring women's equal participation in political life and identifies current trends in women's political participation. Additionally, the article presents the results of a questionnaire survey conducted among experts by the author to further shed light on the issue.

Key words: democracy, women's participation in politics, women leaders, discrimination, Republic of Kazakhstan, current trends.

Введение

Гендерное равенство одно из базовых прав человека и основа устойчивого развития. Казахстан активно работает над расширением участия женщин в политике и продвижением гендерного равенства, так согласно Конституции Казахстана демократическая страна, у которой высшие ценности – человек, его жизнь, права и свободы. (Конституция РК, 1995)

Последние несколько лет в Казахстане наблюдается реализация ряда реформ по повышению роли и расширению участия женщин в политической жизни страны. Так же стоит отметить особое стремление общества к повышению роли женщин в политической жизни. По мнению А.Е. Клычкова «активные граждане стараются лучше понимать демократические процессы и растут как личности» (Клычков, 2019), что и оказывает влияние на требования казахстанцев увеличить количество политически активных женщин.

Несмотря на то, что исторически Казахстану свойственен гендерный дисбаланс в между мужчинами и женщинами в стране наблюдаются весомые результаты в решении данной проблемы (Жунусова, Коспаков, 2014).

В период кочевой культуры, свойственной нашему народу женщины не имели возможности в полной мере проявить свои природные таланты и склонности, так как такой культура считалась мужским, полная воин, мужества, силы. Соответственно женщины больше были ответственны за общие домашние обязанности, что занимало практически все время (Нуртазина, 19997: 6).

Обоснование выбора темы; цели и задачи

С момента обретения независимости для достижения результата в области защиты прав и законных интересов мужчин и женщин Республикой Казахстан было предпринято ряд усилий, основами которых стали международные документы и национальные нормы. В 2000 году ратифицированы Конвенции ООН «О

политических правах женщин» и «О гражданстве замужней женщины», шесть конвенций Международной организации труда, в том числе «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», «Об организации службы занятости», «О минимальном возрасте для приема на работу», «Об упразднении принудительного труда» и другие. В 2000 же году прошел ратификацию Факультативный Протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

К настоящему времени Казахстан присоединился к 30 международным договорам по правам человека. Среди них, Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1965 года), Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984 года), Конвенция о правах ребенка (1989 года) и другие.

На внутривнутригосударственном уровне существуют такие нормы, как Конституция Республики Казахстан, Законы РК «О выборах», «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», «О политических партиях» и др.

Несмотря на реализуемые реформы в стране наблюдается дисбаланс между участием мужчин и женщин в политической жизни, именно в части принятия решений. Согласно социологическим исследованиям, проведенным В. Шеломенцевой, Ж. Алтайбаевой, Г. Бейсембаевой, С. Беспалым в 2019 году «гендерное неравенство проявляется в политике, на это указало более 30 % респондентов, а 28,6 % респондентов считают, что в трудовой сфере существует неравенство по гендерному признаку. Политическая и трудовая сферы требуют высокой самоотдачи, а женщины в Казахстане традиционно отдают предпочтение заботе о своей семье. Большинство 57,7 % отмечают, что мужчины доминируют во власти по представленности.» (Шеломенцева, Алтайбаева, 2019)

Целью данной статьи является проведение анализа реализуемых в стране программ в части обеспечения равного политического участия

женщин и определение современных тенденций данного явления.

Методология исследования

При написании статьи использовались общенаучные, сравнительные, исторические методы, анализ нормативно-правовой базы, анализ статистических данных, контент-анализ интернет-ресурсов, мониторинг.

Основной метод исследования – это проведение анкетного опроса среди экспертов (далее – Опрос), целью которого являлось исследование проблемы повышения роли и расширения политического участия женщин в РК для целостного видения и прогнозирования дальнейших тенденции изменения роли женщин в политике и разработать рекомендации по повышению и расширению их участия.

Опрос проводился с января по февраль 2023 года в письменном виде публично, путем анкетирования. Респондентами являются эксперты в сфере политологии, социологии, культурологии, регионоведения и др., разбирающиеся в вопросах политического участия женщин в РК.

Анкета, заполненная экспертами состоит из 3 блока: Личные данные (1-3 вопросы), Экспертная оценка нынешнего положения (4-8 вопросы), Предложения и рекомендации (9-10 вопросы), что в общей сложности составляет 10 вопросов:

1. Ваша оценка нынешней ситуации участия женщин в политической жизни в Республике Казахстан.

2. На ваш взгляд какова общая уровень политического участия женщин в РК и как она соотносится с участием мужчин?

3. По вашему мнению какова доля женщин, которые хотят быть политически активными?

4. Какие наиболее распространенные причины, по вашему мнению, объясняют низкую долю женщин в политике в Казахстане?

5. С вашей точки зрения какова эффективность мер, которые на данный момент используются для повышения участия женщин в политике Казахстана?

6. По вашему мнению какие меры могут быть приняты для обеспечения гендерного равенства в процессе принятия решений?

7. По-вашему какие инструменты и механизмы могут быть использованы для обеспечения

более активного участия женщин в политических дискуссиях и процессах в Казахстане?

Результаты и обсуждение

С момента обретения независимости в Казахстане в 1995 создан Совет по проблемам семьи, женщин и демографической политике при Президенте РК, который в 1998 году Совет был преобразован в Национальную комиссию по делам семьи и женщин при Президенте РК (далее – Комссия). Комиссия – консультативно-совещательный орган, который ответственен за формирование и реализацию государственной политики касательно семьи, гендерного равенства. При реализации своей деятельности Комиссия основывается на Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года и на международные договоры в сфере защиты прав женщин, семьи и гендерного равенства, участником которых является Казахстан. (Сайт Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан) Комиссия на сегодняшний день стала площадкой, где поднимаются актуальные и острые вопросы касательно роли женщин в политической жизни страны, а также в рамках деятельности Комиссии разрабатываются предложения и рекомендации по укреплению роли женщин и сохранению гендерного равенства во всех сферах.

В результате поправок, внесенных в 2020 году в законы Республики Казахстан «О политических партиях» и «О выборах в Республике Казахстан», при формировании партийных списков требовалось представительство женщин и молодежи не менее 30%.

В результате доля женщин в Мажилисе Парламента РК (далее – Мажилис) составило 27,1%, а в местных представительных органах всех уровней – 30,5%. Однако, в список 30 процентов мест для женщин добавили молодежь, а в 2022 году – ещё людей с особыми потребностями. (Акаева, 2023)

В настоящее время в составе Мажилиса VIII созыва 18 женщин из 98 депутатов, что на самом деле составляет только 18% от общего количества депутатов. (Депутаты Мажилиса Парламента Казахстана VIII созыва) (см. таблица 1)

Таблица 1 – Состав Мажилиса парламента Республики Казахстан

Партия/ одномандатные округа	Количество депутатов в Мажилисе	Количество женщин депутатов
«Аманат»	40 – партийный список	8 / 20%
	22 – по одномандатным округам	2 / 9%
Народно-демократическая патриотическая партия «Ауыл»	8	1 / 12,5%
Партия «Respublica»	6	3 / 50%
Демократическая партия Казахстана «Ак жол»	6	1 / 20%
Народная партия Казахстана	5	1 / 20%
Общенациональная социал-демократическая партия	4	1 / 25%
Самовыдвижение	7	0 / 0%
ИТОГО	98	18 / 18 %

Примечания: 1) составлено по источнику 9; 2) систематизировано автором.

По моему мнению включение в список 30% квот является нарушением политических прав женщин, так как данное явление не обеспечивает их равноправное участие в принятии решений.

Следует также отметить, что в 2021 году, несмотря на то, что общая доля женщин-госслужащих по стране составляла 55,5% от фактической численности (49 031 из 88 409) (Сайт Агентства РК по делам государственной службы), доля женщин-политических госслужащих составляла всего 10% (67 из 670). (Сайт Бюро национальной статистики)

В Швеции этот показатель составляет 71,8%, во Франции – 62,3%, в Австралии – 57,5%, в Японии – 41,9%, в среднем по странам Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР) – 57,4%. (Концепция семейной и гендерной политики в РК)

Доля женщин в Правительства Казахстана составляет 15% (4 из 26), в той числе один заместитель Премьер-Министра, и три министра: министр здравоохранения, министр труда и социальной защиты населения, министр культуры и информации, (Официальный информационный ресурс Премьер-Министра РК) тогда как членов правительств в Испании и Финляндии – более 60%, а в Австрии, Швеции – 57,1%, Канаде – 51,4%, Франции, Испании – 50%. В среднем доля женщин в правительствах составляет 21,9%. (Концепция семейной и гендерной политики в РК)

По данным на 2021 года в составе послов 2 женщины, что составляет всего 3% от общего количества (65 послов), а доля женщин-руководителей в силовых структурах составляет 1,6%. (Сайт Бюро национальной статистики)

Несмотря на то, что в неправительственном секторе женщин больше, чем в государственном, доля женщин среди руководителей неправительственных организаций и профессиональных союзов не превышает 50%, что составляет 32,3% от общего количества, в сфере образования также мужчин больше, чем женщин. Из 119 руководителей высших учебных заведений 25 являются представителями женского пола, в процентном соотношении что составляет 21%. (Сайт Бюро национальной статистики)

Несмотря на все вышеуказанные показатели Доклад о глобальном гендерном разрыве (Global Gender Gap Report 2023), изготавливаемым Всемирным экономическим форумом показал, что в текущем году Казахстан поднялся на три позиции. (Пресс-служба Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан) Стоит отметить, ранее в 2020 году Казахстан занимал 72 место, однако в 2021 опустился до 80. Последние пару лет наблюдаются улучшения позиции. Если в 2022 году Казахстан был на 65 место, то в текущем – в 62. (см. Рисунок 1.)

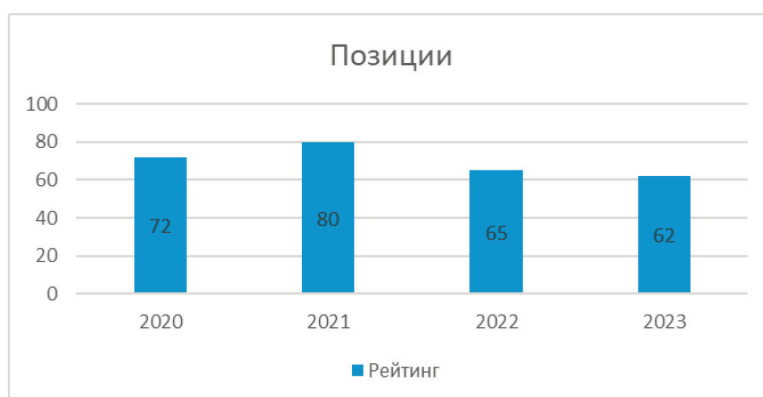


Рисунок 1 – Позиции Казахстана в Глобальном индексе гендерного разрыва в 2020-2023 г.г.

Примечания: 1) составлено по источнику (Global Gender Gap Report 2020, 2021, 2022, 2023); 2) систематизировано автором.

Если в 2023 году в целом по сравнению с другими регионами, Евразия и Центральная Азия имеет самый низкий показатель гендерного равенства в области расширения политических прав и возможностей и показатели (10,9%) в два раза ниже общемирового показателя (22,1%), то в центральноазиатском регионе по данным показателям лидирует Таджикистан.

Данные субиндекса расширения политических прав и возможностей, присущие странам Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан) показывают, как Казахстан четыре года подряд (с 2020 по 2023 годы) занимает стабильное второе место среди трех

стран. За четыре года Казахстан улучшил свои позиции на 6 показателя, тогда как Таджикистан – на целых 35. Несмотря на активное участие граждан в политической жизни посредством организации митингов, Кыргызстан отстаёт от своих соседей и показатель страны за четыре года ухудшился. Самый «пик» пришёлся на 2021 год, когда страна заняла 127 место, что на 22 ниже, чем в предыдущем году. Независимо от того, что страна укрепила свои позиции в последующие годы (2022 год – 111 место, 2023 год – 107), в целом по участию женщин за четыре года Кыргызстан опустился с 105 места на 107. (см. рисунок 2)

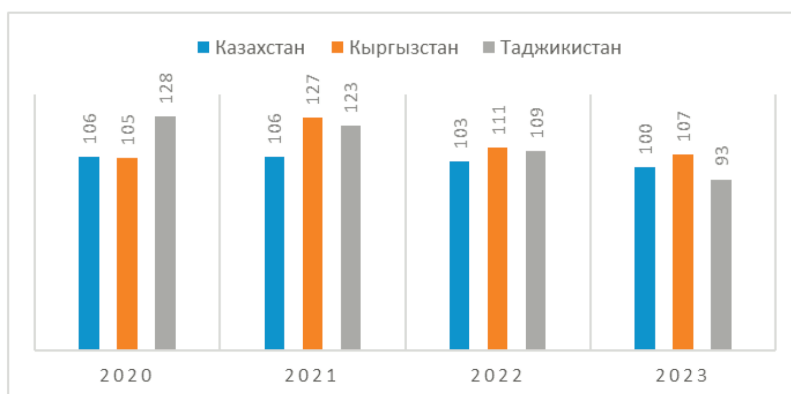


Рисунок 2. Субиндекс расширения политических прав и возможностей в странах Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан)

Примечания: 1) составлено по источнику (Global Gender Gap Report 2020, 2021, 2022, 2023); 2) систематизировано автором.

Согласно данным Глобального индекса гендерного разрыва Евразия и Центральная Азия занимают 4-е место среди восьми регионов по общему индексу гендерного разрыва.

Самые высокие позиции в регионе занимают Молдова, Беларусь и Армения, а Азербайджан, Таджикистан и Турция – самые низкие. Как отмечается в докладе, при сохранении нынешних темпов прогресса для достижения гендерного равенства в регионе Евразии и Центральной Азии потребуется 167 лет. (Global Gender Gap Report 2023)

Обсуждение результатов

В ходе подготовки статьи был проведен Опрос, в котором приняли участие 30 экспертов, из них 23 – женщин, 7 – мужчин.

Как вышеуказано при заполнении анкеты эксперты отвечали на вопросы, поделенные на 3 блока, два из которых основные – Экспертная оценка нынешнего положения (4-8 вопросы), Предложения и рекомендации (9-10 вопросы).

Нынешнюю ситуацию участия женщин в политической жизни в Республике Казахстан большинство экспертов (14 экспертов) оценили как «неудовлетворительно» или «низко». Остальные поделились на две группы, по мнению 7 – ситуация «удовлетворительна», а остальные 8 – «наблюдается положительная тенденция».

По мнению 8 экспертов «за последний год наблюдается положительная тенденция по увеличению количества женщин на позициях принятия решений по сравнению с предыдущим десятилетием», чему поспособствовали поправки внесённые в законодательные акты по выделению специальных квот в Мажилисе Парламента и маслихатах.

7 экспертов отметили, что нынешняя ситуация «удовлетворительна, но есть над чем поработать». Так как по их мнению, «при 51% соотношении женщин к мужчинам (источник stat.gov.kz), 30% квоты, предназначенной не только для женщин, в том числе для молодежи и лиц с инвалидностью, мало».

Большинство экспертов (14) уровень политического участия женщин считают «низким». Были и те, кто отмечал данное явление «крайне низким». Как отмечает политолог, PhD Канапьянов Тимур: «несмотря на то, что Правительством Казахстана ведется большая работа по соблюдению гендерного ра-

венства и увеличению доли их участия в политической жизни Республики Казахстан, женщины все еще не достаточно представлены в политических структурах страны и их вклад в принятия важных политических решений остается на низком уровне». А также по мнению культуролога, PhD кандидат КазНУ имени аль-Фараби Сариевой Альбины «несмотря на определенные усилия, все еще существуют препятствия для полного участия женщин в политической жизни Казахстана. Женщины сталкиваются с дискриминацией, низким уровнем представительства и ограниченным доступом к политическим ресурсам и возможностям. В высших политических должностях, включая руководящие позиции в правительстве и парламенте, они до сих пор недостаточно представлены. Женщин до сих пор назначают преимущественно по признаку «женственности». Как правило, женщины в правительстве возглавляют социальную деятельность, а не экономическую».

Касательно общего уровня политического участия женщин в РК и соотношения с участием мужчин по мнению экспертов женщины только начинают принимать участие в политической жизни страны. Однако, эксперты отмечают низкий уровень участия женщин по сравнению с мужчинами (24 экспертов), всего лишь 6 экспертов оценили участие, как «среднее», и никто из них не дал высокую оценку уровню политического участия женщин в РК.

По мнению PhD по экономике Амирбековой Айнура «получение повышения на более высокую должность занимает у женщин больше времени, чем у мужчин», а также политолог Ахантаева Сагыныш отмечает: «серьезного влияния женщины не имеют, в том числе из-за отсутствия лидерских позиций в политических партиях». Также социолог Жауынбай Таншолпан отмечает «экспертность, потенциал и возможности женщин оцениваются не должным образом», поэтому и наблюдается низкий уровень.

Большая часть экспертов (12) считают, что «доля женщин, желающих принимать участие в политической жизни высока», что «больше актуально среди молодых девушек, чем женщин средних лет». Три эксперта ответили «средняя», тогда как по мнению семерых она низкая. Остальные 8 экспертов затруднились ответить на данный вопрос (см. рис. 3)

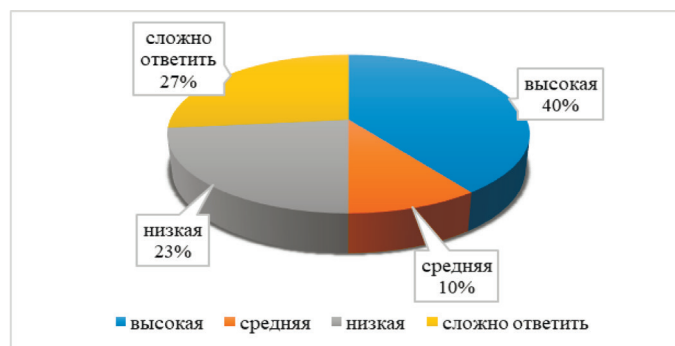


Рисунок 3 – Доля женщин, желающих принимать участие в политической жизни высока

Примечания: 1) составлено автором на основе опроса; 2) систематизировано автором.

По мнению регионоведа Бахтияровой Айгерим, резкому росту количества женщин, желающих быть политически активным «поспособствовали такие негативные тенденции, как буллинг, бытовое насилие, харрасмент на рабочих местах в отношении женщин». Также одним из причин роста являются социальные сети, благодаря которым «женщины с большим количеством подписчиков имеют определенное влияние на аудиторию, соответственно у них появляются политические амбиции» (журналист, предприниматель Алмас Маратулы). PhD по экономике Амирбековой Айнура отмечает, что «Казахские женщины, по сравнению с женщинами из других стран мира, проявляют высокую амбициозность и обладают умом и талантами. Это предполагает, что половина женского населения политически активная».

По мнению PhD по международному праву Садвакасовой Динары: «доля женщин, которые хотят быть политически активными, также не сильно высока, так как в целом процент тех, кто

хочет участвовать в политике, не высокий». Также этнополитолог Самат Нурбол отмечает несколько факторов низкой доли женщин, желающих быть политическими активными, среди которых «во-первых, в целом, в казахстанском обществе не все люди готовы брать на себя ответственность, вовлекаться в политическую жизнь. Во-вторых, воспитательный процесс, зачастую, закладывает в женщинах роль хранительницы очага, ответственную за комфорт в семье. В-третьих, низкое качество образования и политической культуры.»

По мнению 13 экспертов самой распространённой причиной низкой доли женщин в политике являются культурные и традиционные факторы, на втором месте нехватка времени из-за семейных обязанности (6 экспертов), остальные эксперты как причину отметили «отсутствие примера в виде лидера женщины», слабое законодательство, политическая безграмотность и личностные барьеры, социальная несправедливость. (см. рис. 4)



Рисунок 4 – Причины низкой доли женщин в политике в Казахстане

Примечания: 1) составлено автором на основе опроса; 2) систематизировано автором.

Как отметила регионовед Бахтиярова Айгерим «Испокон веков к женщинам в казахском обществе относились как к хранительнице очага: женщины в основном занимались обустройством быта, хотя конечно есть в нашей истории женщины, менявшие ход истории и воевавших на фронте. Поэтому такие исторические и культурные факторы являются своего рода предпосылкой относительно низкого участия женщин в политике в современном Казахстане». Также большинство экспертов отмечают, что «патриархальное общество», «неодобрение со стороны мужа» и «стереотипное мышление общества», «консервативное мышление и мировоззрение» не дают возможности женщинам вовлекаться в политические процессы.

Также эксперты считают, «роль женщины ограничена семейно-бытовой сферой», отмечают «социальную зависимость женщин от мужчин, в большей степени, что вызвано психологическим барьером, а не реальным отсутствием возможностей», эффект «стеклянного потолка» и «низкие заработные платы и высокие цены» что в свою очередь является социальной несправедливостью и не дает возможности женщинам расти по карьерной лестнице.

По мнению экспертов должны быть женщины лидеры, которые служат остальным примерами и мотивируют быть политически активными, однако они также отмечают, что в «в казахстанском обществе нет положительно и сильного примера в политике»

Среди экспертов были и те, кто отметил «безграмотность населения», «низкий уровень политической культуры». Магистр государственного управления Хаматдинова Алина отмечает, «большинство населения Казахстана не знает и не понимает о методах взаимодействия с властью, о своих правах. В том, числе также люди не имеют функциональной и социальной грамотности. Такая ситуация приводит к тому, что люди проявляют активность лишь в критических ситуациях, в то время как остаются пассивными по отношению к политике в целом. Большинство граждан не имеют представления о государственном аппарате, о политике, о том, как они могут влиять на нее и какими спосо-

бами обратиться к избранным представителям власти, а государственные органы этим пользуются.»

Касательно эффективности мер, которые на данный момент используются для повышения участия женщин в политике Казахстана больше 50% экспертов (16) отметили используемые меры неэффективными, 6 – эффективными, 3 – удовлетворительными, остальные 5 затруднились ответить.

По мнению регионоведа Бахтияровой Айгерим «создающиеся правовые и институциональные основы, внедряемые на законодательном уровне практика по ликвидации дискриминации женщин на рабочих местах являются эффективными», в то время другая группа экспертов отмечают предпринимаемые меры «популистическими» и «делается для статистики», считают, что они «направлены на формирование имиджа развитого государства, тогда как на практике качественно и системно ничего не меняется». Также по мнению политолога, PhD Канапьянова Тимура «эффективность очень низкая. Во всех вертикалях власти следует внедрять всяческие механизмы поощрения, квоты на выборные должности, а при назначаемых должностях всегда учитывать гендерный баланс».

Часто предложенным ответом касательно мер для обеспечения гендерного равенства в процессе принятия решения стал «квотирование» (8 экспертов), на втором месте внедрение специальных образовательных программ и повышения политической грамотности (7). По мнению экспертов увеличение количества женщин управленцев (5), обеспечение прозрачности политической и избирательной системы (4), избавление от стереотипов о роли женщин и решение проблемы с бытовым насилием (3) также поспособствовали бы обеспечению гендерного равенства (5). По одному эксперту отметили важность поощрения политического участия женщин, увеличения агитации и информационной работы. Также по мнению одного эксперта существующие меры эффективны. (см. рис. 5)



Рисунок 5 – Необходимые меры для обеспечения гендерного равенства в процессе принятия решений

Примечания: 1) составлено автором на основе опроса; 2) систематизировано автором.

По мнению экспертов «прозрачность политической и избирательной системы с привлечением международных организаций для мониторинга (в качестве внешнего актора без вмешательства во внутренние политические дела государства) ускорил бы процесс активного участия женщин в политической жизни Казахстана».

Также стоит уделить особое внимание, что практически у каждого эксперта в содержании ответа встречались предложения по «повышению политической культуры женщин посредством образовательных программ, тренингов, курсов», а также по их мнению необходимо усилить информационно-разъяснительную работу в образовательных учреждениях.

Эксперты считают, помимо назначения женщин в управленческие позиции, «необходимо внедрять практики назначения женщин лидерами политических партий».

Эксперты считают квоту выделенную в настоящее время недостаточным, так как туда входят как женщины, так и молодежь и инвалиды. Поэтому считают, «необходимо выделить для женщин отдельную квоту в 30%»

По мнению экспертов для обеспечения более активного участия женщин в политических дискуссиях и процессах в Казахстане «необходимо создать пул женщин-экспертов, специализирующихся в различных областях», также «необходимо продвижение гендерного равенства в учреждениях образования, в том числе в младших классах средней школы, и на специальных курсах в вузах». А также «активное привлечение молодых женщин к участию в общественных, экологических, волонтерских проектах.»

Также эксперты считают, важно «расширить информационную кампанию по поддержке участия женщин в политике. Это поможет сформировать позитивное общественное мнение, что станет дополнительным стимулом для активного участия», «усилить пропаганду о гендерном равноправии, роли и значимости женщин в стране», «обеспечить широкое информационное сопровождение деятельности женщин-руководителей разных уровней».

Эксперты отмечают, что «женщины должны поддерживать женщин, потому что зачастую наблюдается некая конкуренция, отсутствие поддержки».

Заключение и выводы

Казахстан, как демократическое государство, являющийся членом ряда международных организаций и участником международных правовых документов, обеспечивает равные права мужчин и женщин и их политического участия в РК. Однако имеются факторы, которые оказывают негативное влияние на развитие института гендерного равноправия, среди которых можно отметить традиции, свойственные кочевому народу патриархальное общество, стереотипное и консервативное мышление, отсутствие женской солидарности.

Со стороны власти предпринимаются меры, направленные на укрепление статуса женщин и увеличение их доли в управленческих должностях, однако как показывает практика встречаются моменты, когда они носят формальный характер.

В связи с этим возникает необходимость не только реформирование избирательной системы, путём квотирования или ужесточения наблюдения на выборах, но и комплексный подход по трансформации сознания общества, которое на подсознательном уровне имеет отрицательное отношение к политической активности женщин.

Статья подготовлена в рамках научно-исследовательского проекта АР14972304 «Повышение роли и расширение участия женщин в политической жизни РК», грантового финансирования проекта «Жас галым» на 2022-2024 годы по договору № 314/ЖГ-2-22-24 от 20 октября 2022 года КН МНВО РК.

Литература

Конституция Республики Казахстан https://www.akorda.kz/ru/official_documents/constitution

Клычков А.Е. К вопросу об основных моделях демократии: институт политических партий в условиях конкурентных демократических процедур // *Via in tempore. История. Политология.* 2019. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kvoprosu-ob-osnovnyh-modelyah-demokratii-institut-politicheskikh-partiy-v-usloviyah-konkurentnyh-demokraticeskikh-protsedur> (дата обращения: 01.08.2023).

Жунусова Айгуль Райымбековна, Коспаков Айтмуар Мейрамович Современное состояние гендерной политики Республики Казахстан // *Личность, семья и общество: вопросы педагогики и психологии.* 2014. №46. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-gendernoy-politiki-respubliki-kazahstan> (дата обращения: 01.08.2023).

Нуртазина Н.Д. Женщина в традиционном казахском обществе. Введение в теорию гендера: учеб. методический комплекс. Ақыл кітабы, 1999. — 44 с.

Шеломенцева Валентина Павловна, Алтайбаева Жанат Калеловна, Бейсембаева Галия Мустапаевна, Беспалый Сергей Владимирович ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН // *Известия вузов. Социология. Экономика. Политика.* 2019. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/identifikatsiya-problem-gendernogo-ravenstva-v-respublike-kazahstan> (дата обращения: 01.08.2023).

Сайт Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан. URL: <http://ultcom.kz/>

Акаева Х. «Чтобы тихо отсиживались». В парламенте стало ещё меньше женщин [Электрон. ресурс] 2023, -URL: <https://rus.azattyq.org/a/kazakhstan-women-in-politics/32367202.html> (дата обращения 15.07.2023). – интернет источник

Депутаты Мажилиса Парламента Казахстана VIII созыва https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%B5%D0%BF%D1%83%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8B_%D0%9C%D0%B0%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D1%81%D0%B0_%D0%9F%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0_VIII_%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0

«Какова доля женщин на государственной службе?», Сайт Агентства РК по делам государственной службы <https://www.gov.kz/memleket/entities/qyzmet/press/news/details/170252?lang=ru#:~:text=%D0%92%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D1%89%D0%B5%D0%B5%20%D0%B2%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%8F%20%D1%84%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D1%87%D0%B8%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C,%2C5%25%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D1%86%D1%8B%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B0>

«Доля женщин среди политических государственных служащих», Сайт Бюро национальной статистики https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat_id=9&lang=ru

Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года от 6 декабря 2016 года

Официальный информационный ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан. Состав Правительства. <https://primeminister.kz/ru/government/composition>

«Доля женщин-послов (Численность женщин и мужчин послов Республики Казахстан)», Сайт Бюро национальной статистики https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=74&slug=-61&cat_id=9&lang=ru

«Доля женщин, занимающих руководящие должности в силовых структурах», Сайт Бюро национальной статистики https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=75&slug=-62&cat_id=9&lang=ru

«Доля женщин среди руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций», Сайт Бюро национальной статистики https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat_id=9&lang=ru

«Доля женщин-руководителей (ректоров) высших учебных заведений», Сайт Бюро национальной статистики https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=81&slug=-68&cat_id=9&lang=ru

В гендерном равенстве Казахстан поднялся с 80 до 65 строчки в 2022 году https://el.kz/ru/v-gendernom-ravenstve-kazahstan-podnyalsya-s-80-do-65-strochki-v-2022-godu_59423/

Global Gender Gap Report 2020 <file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0>

%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202020.pdf

Global Gender Gap Report 2021 INSIGHT REPORT MARCH 2021 file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202021.pdf

Global Gender Gap Report 2022 INSIGHT REPORT JULY 2022 file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202022.pdf

Global Gender Gap Report 2023 INSIGHT REPORT JUNE 2023 https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf

References

Konstitutsiya Respubliki Kazakhstan, 1995 [Constitution of the Republic of Kazakhstan, 1995] [Electronic resource]: https://www.akorda.kz/ru/official_documents/constitution (In Russian).

Klychkov A.E. K voprosu ob osnovnykh modelyakh demokratii: institut politicheskikh partii v usloviyakh konkurentnykh demokraticeskikh protsedur // Via in tempore. Istoriya. Politologiya. 2019. №4. [On the issue of basic models of democracy: the institution of political parties in the context of competitive democratic procedures// Via in tempore. History. Policy. 2019. №4.] [Electronic resource]: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-ob-osnovnykh-modelyakh-demokratii-institut-politicheskikh-partiy-v-usloviyakh-konkurentnykh-demokraticeskikh-protsedur> Date of treatment: 01/08/2023

Zhunusova Aigul' Raiymbekovna, Kospakov Aituar Meiramovich Sovremennoe sostoyanie gendernoi politiki Respubliki Kazakhstan // Lichnost', sem'ya i obshchestvo: voprosy pedagogiki i psikhologii. 2014. №46. [The current state of gender policy of the Republic of Kazakhstan // Personality, family and society: issues of pedagogy and psychology. 2014. №46.] [Electronic resource]: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-gendernoy-politiki-respubliki-kazakhstan> Date of treatment 01/08/2023

Nurtazina N.D. Zhenshchina v traditsionnom kazakhskom obshchestve. Vvedenie v teoriyu gendera: ucheb. metodicheskii kompleks. Akyl kitaby, -1999. -44 s. [A woman in a traditional Kazakh society. Introduction to the theory of gender: studies. methodical complex. Akyl kitaby, -1999. - 44 s.] (In Russian).

Shelomentseva Valentina Pavlovna, Altaibaeva Zhanat Kalelovna, Beisembaeva Galiya Mustapaevna, Bespalyi Sergei Vladimirovich IDENTIFIKATSIYA PROBLEM GENDERNOGO RAVENSTVA V RESPUBLIKE KAZAKHSTAN // Izvestiya vuzov. Sotsiologiya. Ehkonomika. Politika. 2019. №1. [IDENTIFICATION OF PROBLEMS OF GENDER EQUALITY IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN // Izvestiya vuzov. Sociology. Economy. Politics. 2019. №1.] [Electronic resource]: <https://cyberleninka.ru/article/n/identifikatsiya-problem-gendernogo-ravenstva-v-respublike-kazakhstan> Date of treatment 01/08/2023

Sait Natsional'noi komissii po delam zhenshchin i semeino-demograficheskoi politike pri Prezidente Respubliki Kazakhstan. [Website of the National Commission on Women's Affairs and Family and Demographic Policy under the President of the Republic of Kazakhstan] [Electronic resource]: <http://ultcom.kz/>

Akaeva H. Chtoby tikho otsizhivalis'». V parlamente stalo eshche men'she zhenshchin, 2023 ["To sit quietly." There are even fewer women in Parliament, 2023] [Electronic resource]: <https://rus.azattyq.org/a/kazakhstan-women-in-politics/32367202> Date of treatment 15/07/2023

Deputaty Mazhilisa Parlamenta Kazakhstana VIII sozyva [Deputies of the Majilis of the Parliament of Kazakhstan of the VIII convocation] [Electronic resource]: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%B5%D0%BF%D1%83%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8B_%D0%9C%D0%B0%D0%B6%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D1%81%D0%B0_%D0%9F%D0%B0%D1%80%D0%BB%D0%B0%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B0_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0_VIII_%D1%81%D0%BE%D0%B7%D1%8B%D0%B2%D0%B0

Kakova dolya zhenshchin na gosudarstvennoi sluzhbe? ["What is the proportion of women in the civil service?", the website of the Agency for Civil Service Affairs of the Republic of Kazakhstan] [Electronic resource]: <https://www.gov.kz/memleket/entities/qyzmet/press/news/details/170252?lang=ru#:~:text=%D0%92%20%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D1%89%D0%B5%D0%B5%20%D0%B2%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%8F%20%D1%84%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D1%87%D0%B8%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C,%2C5%25%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D1%86%D1%8B%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B0>

Dolya zhenshchin sredi politicheskikh gosudarstvennykh sluzhashchikh ["The proportion of women among political civil servants", Website of the Bureau of National Statistics] [Electronic resource]: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat_id=9&lang=ru

KONTSEPTSIYA semeinoi i gendernoi politiki v Respublike Kazakhstan do 2030 goda ot 6 dekabrya 2016 goda [The concept of family and gender policy in the Republic of Kazakhstan until 2030 dated December 6, 2016]

Ofitsial'nyi informatsionnyi resurs Prem'er-Ministra Respubliki Kazakhstan. Sostav Pravitel'stva. [The official information resource of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan. Composition of the Government] [Electronic resource]: <https://primeminister.kz/ru/government/composition>

Dolya zhenshchin-poslov (Chislennost' zhenshchin i muzhchin poslov Respubliki Kazakhstan) ["Proportion of female ambassadors (Number of female and male ambassadors of the Republic of Kazakhstan)", Website of the Bureau of National Statistics] [Electronic resource]: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=74&slug=-61&cat_id=9&lang=ru

Dolya zhenshchin, zanimayushchikh rukovodyashchie dolzhnosti v silovykh strukturakh ["The proportion of women holding senior positions in law enforcement agencies", Website of the Bureau of National Statistics] [Electronic resource]: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=75&slug=-62&cat_id=9&lang=ru

Dolya zhenshchin sredi rukovoditelei professional'nykh soyuzov i nepravitel'stvennykh organizatsii ["The proportion of women among the heads of trade unions and non-governmental organizations", Website of the Bureau of National Statistics] [Electronic resource]: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat_id=9&lang=ru

Dolya zhenshchin-rukovoditelei (rektorov) vysshikh uchebnykh zavedenii ["The proportion of female heads (rectors) of higher education institutions", Website of the Bureau of National Statistics] [Electronic resource]: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=81&slug=-68&cat_id=9&lang=ru

V gendernom ravenstve Kazakhstan podnyalsya s 80 do 65 strochki v 2022 godu [18. Kazakhstan rose from 80th to 65th place in gender equality in 2022] [Electronic resource]: https://el.kz/ru/v-gendernom-ravenstve-kazahstan-podnyalsya-s-80-do-65-strochki-v-2022-godu_59423/

Global Gender Gap Report 2020 [Electronic resource]: <file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202020.pdf>

Global Gender Gap Report 2021 INSIGHT REPORT MARCH 2021 [Electronic resource]: <file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202021.pdf>

Global Gender Gap Report 2022 INSIGHT REPORT JULY 2022 [Electronic resource]: <file:///Users/aiemaserikzhanova/Desktop/%D0%90%D0%B8%CC%86%D0%B5%D0%BC%D0%B0%202023/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B6%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0/literature/Global%20Gender%20Gap%20Report%202022.pdf>

Global Gender Gap Report 2023 INSIGHT REPORT JUNE 2023 [Electronic resource]: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf